

Na temelju odredbi člana 118. Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj: 26/16 i 89/18 , 23/20, 49/21, 103/21, 44/22), člana 143. stav 2. tračka d) Zakona o srednjem obrazovanju Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/17, 30/19, 33/21); Pedagoških standarda i normativa za srednje obrazovanje u Kantonu Sarajevo (Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 23/04, 27/08, 45/20, 7/21 i 20/22), Odluke o izmjeni Pedagoških standarda i normativa za srednje obrazovanje („Sl. novine Kantona Sarajevo“ br. 23/23), člana 150. stav (2) tačka d) Pravila Škole (br. 01-1469/17) , a u skladu sa izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 28/23 , br. 31/23. i br. 7/24.), Školski odbor JU Elektrotehnička škola za energetiku Sarajevo , nakon dostavljanja na uvid i konsultacije sa Sindikalnom organizacijom Škole , na sjednici održanoj 26.03./2024.godine donosi

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU,
UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA,
PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA
JU Elektrotehnička škola za energetiku Sarajevo (br. 01-1285-1-2/22. i br. 01-1534/23.)**

Član 1.

(1) U Pravilniku o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima Javne ustanove Elektrotehnička škola za energetiku Sarajevo (u daljem tekstu: Pravilnik, broj: 01-1285-1-2/22. od 26.12./22. godine i br. 01-1534/23. od 28.09. 2023. god.) , u članu 38, nakon stava (14) , dodaju se stavovi : (15) , (16) , (17) , (18) , (19) , (20) i (21) koji glase :

“(15) Radnik koji je imenovan na funkciju pomoćnika direktora i ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme u ustanovi, na njegov će zahtjev ugovor o radu mirovati do prestanka mandata.

(16) Zahtjev iz prethodnog stava ovog člana pomoćnik direktora podnosi direktoru u roku od 7. dana od imenovanja na funkciju pomoćnika direktora, odnosno pomoćnik direktora koji je u vrijeme donošenja ovog Pravilnika na funkciji pomoćnika direktora u roku od 30. dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika .

(17) U slučaju da je pomoćnik direktora imenovan na navedenu funkciju sa nepunim radnim vremenom, direktor je obavezan da sa imenovanim zaključi Ugovor o radu na određeno vrijeme za poslove za koje ima zaključen osnovni ugovor za preostali dio radnog vremena.

(18) Direktor, nakon donošenja Odluke o imenovanju pomoćnika direktora i Odluke o mirovanju prava i obaveza iz radnog odnosa za pomoćnika direktora, zaključuje ugovor o radu sa imenovanim za obavljanje poslova pomoćnika direktora na period naveden u Odluci o imenovanju.

(19) Radnik iz stava (15) ovog člana ima pravo vratiti se na rad u ustanovu u kojoj je prethodno radio, ako podnese pisani zahtjev za povratak na te poslove u roku od 7. dana od dana prestanka obavljanja poslova pomoćnika direktora, u protivnom mu prestaje radni odnos.

(20) Ako je za sticanje određenih prava važno prethodno trajanje radnog odnosa sa ustanovom, radniku iz stava (15) ovog člana, nakon povratka na rad, period mirovanja ugovora o radu ubraja se u neprekinuto trajanje radnog odnosa.

(21) Radnika iz stava (15) ovog člana do povratka na posao za koje mu ugovor o radu miruje zamjenjuju lica u random odnosu koji se zasniva isključivo na određeno vrijeme.. “

Član 2.

U članu 60. Pravilnika dodaje se novi stav (4) , koji glasi :

„(4) Direktor utvrđuje raspored radnog vremena za vrijeme raspusta za učenike, koji sadrži obim i mjesto obavljanja radnih zadataka, s tim da obim radnog vremena ne može biti utvrđen u većem obimu u odnosu na utvrđeno radno vrijeme za vrijeme nastavnog procesa.“

Član 3.

U članu 61. dodaje se novi stav (8) koji glasi:

„ (8) Izuzetno od stava (5) ovog člana, uz pisanu saglasnost radnika, najviše tri časa nastavne norme mogu ući u obim 40. satne radne sedmice za najviše dva nastavnika iz jednog nastavnog predmeta .“

Član 4.

U članu 73. , iza stava (6) dodaje se stav (7) koji glasi :

„ (7)) Izuzetno, direktor, sekretar, saradnik za finansijske i računovodstvene poslove i administrativni radnik može , na lični zahtjev uz saglasnost školskog odbora/direktora , koristiti godišnji odmor u više dijelova , sa tim da prvi dio mora trajati minimalno 12 dana.“

Član 5.

Član 81. mijenja se i glasi :

„ Član 81

(1)Plaćeno odsustvo sa rada do 7. radnih dana odobrava direktor po podnesenom pismenom zahtjevu koji mora biti blagovremen , kako bi se obezbjedilo dovoljno vremena za organizaciju nastavnog procesa i drugog procesa rada u Školi .

(2)U slučaju hitnosti , plaćeno odsustvo do 7.radnih dana odobrava direktor Škole po usmenom obavještanju direktora Škole od strane radnika .

(3)O plaćenom odsustvu se donosi rješenje direktora , a za direktora rješenje donosi Školski odbor .“

Član 6.

(1) U članu 116. dodaje se novi stav (5) , koji glasi :

“(5)Ukoliko se osnovna plaća isplaćuje u iznosu od 70%prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne I Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, u tom slučaju se na taj iznos vrši uvećanje plaće za 10% .“

Član 7.

U članu 118. stav (3) , poslije riječi „ kako slijedi „ mijenjaju se u platnim razredima koeficijenti , te

se primjenjuje nova tabela koja glasi :

R/b	Platni razred	Radna mjesta-Poslovi/zvanja	Stepen Stručne sprema	Koeficijent
1.	I	Direktor Škole	VII, II ciklus bolonjskog procesa (240,300 ECTS)	5,91
2.	II	Pomoćnik direktora/voditelj dijela nastavnog procesa	VII, II ciklus bolonjskog procesa (240,300 ECTS)	5,18
3.	III	Viši savjetnik: Nastavnik, odgajatelj - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Stručni saradnik savjetnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180,240,300 ECTS)	4,83
4.	IV	Savjetnik: Nastavnik, odgajatelj - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Viši stručni saradnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	VII, I i II ciklus bolonjskog procesa (180,240 300 ECTS)	4,60
5.	V	Mentor: Nastavnik, odgajatelj - pedagog, psiholog, pedagog-psiholog, defektolog, logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave	VII, I i II ciklus	4,48

		Samostalni stručni saradnik: Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	bolonjsk og procesa(180,240, 300ECT S)	
6.	VI	Nastavnik,odgajatelj,(pedagog,psiholog, pedagog-psiholog, defektolog,logoped, psihomotorni reedukator, surdioaudiolog, audiorehabilitator, koordinator za odgojno-obrazovni rad, asistent, bibliotekar, socijalni radnik/socijalni pedagog, koordinator praktične nastave Sekretar, samostalni referent za plan i analizu, rukovalac nastavnom tehnikom - programer, EMIS odgovorna osoba, koordinator za obavezni program, saradnik za specijalizirane programe	VII,IIIC iklus bolonjsk og procesa(180,240, 300ECT S)	4,36
7.	VII	Viši savjetnik: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave Stručni saradnik savjetnik: zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera	VI	4,48
8.	VIII	Savjetnik: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave Viši stručni saradnik: zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom - programera	VI	4,36
9.	IX	Mentor: Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, nastavnik, koordinator prak.nastave; Samostalni stručni saradnik: zatečen na poslovima pedagoga-psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera	VI	4,24
10.	X	Nastavnik, nastavnik praktične nastave za poslove za koje je nastavnim planom i programom predviđen VI stepen stručne spreme, odgajatelj, koordinator praktične nastave Stručni saradnik: zatečen na poslovima pedagoga - psihologa, bibliotekara, socijalnog radnika, samostalnog referenta za plan i analizu, sekretara, rukovaoca nastavnom tehnikom – programera	VI	4,13

11.	XI	Viši konsultant: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	4,13
12.	XII	Konsultant: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	4,00
13.	XIII	Mentor: Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom;	V	3,88
14.	XIV	Poslovi nastavnika praktične nastave i koordinatora za koje je nastavnim planom i programom predviđen V stepen stručne spreme i poslovi nastavnika sa srednjom stručnom spremom	V	3,83
15.	XV	Viši konsultant: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu i bibliotekara	IV	4,13
16.	XVI	Konsultant: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara	IV	4,00
17.	XVII	Mentor: Mentor: Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara	IV	3,88
18.	XVIII	Saradnici zatečeni na poslovima sekretara, samostalnog referenta za plan i analizu, bibliotekara	IV	3,83
19.	XIX	Administrativno-računovodstveni poslovi- viši referent	IV	3,18
20.	XX	Administrativno-računovodstveni poslovi- referent	IV	3,06
21.	XXI	Administrativno-računovodstveni poslovi- mlađi referent	IV	2,94
22.	XXII	Poslovi kućnog majstora-domar, ložač, i slično, odnosno domar/ložač/dnevni čuvar i sl.	III	2,90
23.	XXIII	Poslovi portira i dnevnog čuvara	PK,II	2,59
24.	XXIV	Poslovi održavanja higijene objekta i opreme i posluživanja	NK,NSS	2,59

Član 8.

U članu 120 a) .dodaju se novi stavovi (3) i stav (4) koji glase :

“(3) Dio plaće koji pripada radniku koji obavlja tehničke i pomoćno-tehničke poslove u ustanovi (poslovi kućnog majstora - domar, ložač, kuhar, vozač, domar/ložač/dnevni čuvar, vešerica, poslovi portira - dnevni, noćni čuvar, poslovi održavanja higijene objekta i opreme i poslovi posluživanja i sl.) po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:

- a) za ocjenu “izuzetno uspješan” 5% od osnovne plaće,
- b) za ocjenu “uspješan” 2% od osnovne plaće.

(4) Procenat na ime ocjene rada iz stava (3) ovog člana pripada radniku iz stava (3) na šestomjesečnom nivou, nakon šestomjesečnog praćenja rada radnika, do sljedećeg ocjenjivanja. “

Član 9.

U članu 130. stav (1) iza tačke g) , dodaje se tačka h) , koja glasi :

„ h) za pratioca učenika na studijskoj posjeti “Od rata do Mira “ za samo jedan mjesec - 10%.”

Član 10.

Član 133. Pravilnika mijenja se i glasi :

„ Član 133.

(1) Nastavnicima - voditeljima sekcija/ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti čiji učenici postignu zapažene rezultate učešćem na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja su planirana u kalendaru takmičenja koji je odobrio Ministar, koja su realizirana u organizaciji Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo ili stručnih udruženja, asocijacija i međunarodnih organizacija, ali pod uslovom da je prethodno data saglasnost od strane Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo za učestvovanje na istim, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu sa tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja.

(2) Nastavnicima - voditeljima sekcija takmičenja učenika koji se odgajaju i obrazuju u ustanovama koje odgajaju i obrazuju učenike s teškoćama koji postignu zapažene rezultate kroz učešće na takmičenjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, pripada novčana nagrada za osvojeno 1, 2. i 3. mjesto na kantonalnom, federalnom, državnom i međunarodnom nivou, u skladu s tabelama iz ovog člana.

(3) Novčane nagrade obezbjeđuju se iz sredstava planiranih u Budžetu Kantona Sarajevo, a isplaćuje ih Škola u skladu s tabelama iz ovog člana i Odlukom o kategorizaciji takmičenja uz prethodnu saglasnost Ministarstva.

(4) Odluku o kategorizaciji takmičenja iz stava (1) i (3) ovog člana donosi Ministar prilikom odobravanja Kalendara takmičenja, uz prethodne konsultacije sa Sindikatom.

(5) Lica koja učestvuju na takmičenjima imaju pravo na nagradu samo pojedinačno ili ekipno, odnosno jedna drugu isključuje. Lica iz ovog stava sama se opredjeljuju za vrstu nagrade (kolektivno ili pojedinačno).

(6) Maksimalni iznos novčane nagrade u toku jedne kalendarske godine za lica iz stava (1) i (2) je 3.(tri) osnovne plaće radnika, po nivou takmičenja.

(7) Iznos nagrade iz stava (1) ovog člana čini procentualni iznos iz tabele i Odluke o kategorizaciji takmičenja od osnovne plaće (vrijednost koeficijenta složenosti poslova platnog razreda utvrđenog rješenjem o plaći radnika umnožen s utvrđenom osnovicom za obračun plaće iz člana 115. ovog Pravilnika ,) koja je uvećana u skladu sa članom 117. ovog Pravilnika .

KANTONALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	25 % plaće radnika	30 % plaće radnika
2.	II mjesto	15 % plaće radnika	20 % plaće radnika
3.	III mjesto	10 % plaće radnika	10 % plaće radnika

FEDERALNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	50 % plaće radnika	60 % plaće radnika
2.	II mjesto	30 % plaće radnika	40 % plaće radnika
3.	III mjesto	20 % plaće radnika	30 % plaće radnika

DRŽAVNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	80 % plaće radnika	100 % plaće radnika
2.	II mjesto	50 % plaće radnika	70 % plaće radnika
3.	III mjesto	40 % plaće radnika	60 % plaće radnika

MEĐUNARODNI NIVO

R/b.	OSVOJENO MJESTO	POJEDINAČNO	EKIPNO
1.	I mjesto	2 plaće radnika	3 plaće radnika
2.	II mjesto	1,5 plaća radnika	2 plaće radnika
3.	III mjesto	1 plaća radnika	1 plaće radnika

Član 11.

U članu 135. stav (7) , mijenja se i glasi :

„ (7) Radnik pravo iz stava (1) ovog člana ne ostvaruje tokom odsustva s posla cijeli jedan kalendarski mjesec u kontinuitetu iz opravdanih razloga (bolovanje, godišnji odmor, porodijsko odsustvo, plaćeno odsustvo, neplaćeno odsustvo i sl.) . “

Član 12.

U članu 144. Pravilnika , stav (1) mijenja se i glasi :

„(1) Radnik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku , ako je to za njega povoljnije . “

Član 13.

Ostale odredbe Pravilnika ostaju neizmijenjene.

Član 14.

Ovaj Pravilnik nakon donošenja, stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Škole.



Predsjednik Školskog odbora:

Broj: 01-34-424- 2 /24.
Sarajevo ,26. 03. /2024. godine

Ovaj Pravilnik objavljen je na Oglasnoj ploči Škole dana 27. 03. 2024.godine , te stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja (dana : 03. 04. 2024.godine) .